

次世代育成支援対策推進法に基づく
JA信州諏訪第6期行動計画

平成27年7月
JA信州諏訪

職員が、仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境に整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年8月1日～平成32年7月31日の5年間

2. 内容

目標1 年次有給休暇の取得日数を一人10日以上取得を目指す。

対策 人事課インフォメーション等を活用し、周知啓蒙を実施する。

目標2 育児休業、介護休業の取得の促進。

対策 安全衛生委員会で制度の説明をし、周知していく。

3 認定の申請予定

「未定」とする

(理由)

当JAでは、育児休業を取得し、復職する職員がほとんどのため復帰しやすい職場環境が整っている。今後は、男性職員への促進周知を計画する必要があると認識している。今後の取組(6期計画)は、労務管理者並びに労働者の認識を変えるべく様々な機会を設けて周知する時間を取り進める。したがって第6期行動計画期間終了の認定申請予定は未定とする。